

**ALGEMENE VOORWAARDEN JOBA PARTVERKOOP VOF**  
**GEDEPONEERD BIJ DE KAMER VAN KOOPHANDEL ONDER NUMMER 17029083**

**Artikel 1. ALGEMEEN**

1. Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen en overeenkomsten van verhuur/verkoop van zaken en/of van opdrachten en diensten van JOBA partyverkoop, verder te noemen JOBA. Deze voorwaarden worden bij iedere aanbieding en overeenkomst overlegd, zijn te vinden op [www.partyverkoop.com](http://www.partyverkoop.com) en worden op verzoek gratis toegezonden;
2. Aanvullingen of afwijkingen van deze voorwaarden moeten schriftelijk overeengekomen worden en gelden alleen voor die overeenkomst waarvoor ze gemaakt zijn;
3. Andersluidende algemene voorwaarden, daaronder begrepen die van de wederpartij, worden door JOBA niet geaccepteerd, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen en door JOBA is bevestigd;
4. De wederpartij zal zich ter zake van de opdracht nooit kunnen beroepen op de omstandigheid dat hij namens een derde handelde, tenzij hij zulks uitdrukkelijk aan JOBA ter kennis heeft gebracht en JOBA alsdan onder deze voorwaarde de opdracht schriftelijk heeft aanvaard.

**Artikel 2. AANBIEDINGEN**

1. Alle aanbiedingen en prijsopgaven zijn geheel vrijblijvend en hebben een geldigheidsduur van 14 dagen, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen. Een aanbieding kan door JOBA desondanks worden herroepen, zelfs nadat de opdracht door JOBA is bevestigd en mits binnen 5 werkdagen na ontvangst van de opdracht;
2. In prijskranten, catalogi, of op internet (website), offertes en andere documenten vermelde hoeveelheden, gewichten, maten, prijzen, e.d. zijn uitsluitend informatief. Hoewel de belangrijkste kenmerken van zaken en diensten zo nauwkeurig mogelijk worden weergegeven, hebben zij het karakter van een benaderende aanduiding en binden JOBA niet. Is aan de wederpartij een monster, model of afbeelding getoond of verstrekt, dan wordt het vermoed slechts als aanduiding te zijn getoond zonder dat de zaak daaraan behoefde te beantwoorden, tenzij uitdrukkelijk wordt overeengekomen dat de zaak daarmee zal overeenstemmen (artikel 7:17 e.v. BW);
3. Bij offertes die zijn gebaseerd op de door de wederpartij verstrekte gegevens, mag JOBA uitgaan van de juistheid daarvan;
4. Een samengestelde aanbieding verplicht JOBA niet tot het leveren van een gedeelte van de aanbieding tegen een overeenkomstig deel van de opgegeven prijs.

**Artikel 3. OVEREENKOMSTEN**

1. Een overeenkomst wordt eerst geacht rechtsgeldig tot stand te zijn gekomen nadat JOBA de opdracht schriftelijk heeft bevestigd of met de uitvoering van de opdracht is begonnen. De inhoud van de overeenkomst wordt bepaald door de offerte en/of opdrachtbevestiging van JOBA en deze algemene voorwaarden;

2. Wederpartij en JOBA komen uitdrukkelijk overeen dat door gebruik te maken van elektronische communicatievormen een geldige overeenkomst tot stand komt. Vooral het ontbreken van een handtekening doet niets af aan de verbindende kracht van het aanbod en de aanvaarding daarvan;
3. Indien – nadat de opdracht is verstrekt – in de uitvoering daarvan alsnog wijzigingen worden verlangd, dient de wederpartij dit schriftelijk te bevestigen. Wijzigingen in de oorspronkelijke opdracht, van welke aard dan ook, moeten schriftelijk door JOBA bevestigd worden. De oorspronkelijk overeengekomen levertijd kan door de wijziging komen te vervallen;
4. JOBA zal de overeenkomst naar beste inzicht en vermogen en in overeenstemming met de eisen van goed vakmanschap uitvoeren;
5. JOBA is gerechtigd zonder toestemming van de wederpartij de opdracht of onderdelen daarvan uit te besteden aan of te laten verrichten door derden die niet in dienst zijn bij JOBA;
6. Wederpartij draagt er zorg voor dat alle gegevens, waarvan JOBA aangeeft dat deze noodzakelijk zijn of waarvan de wederpartij redelijkerwijs behoort te begrijpen dat deze noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van de overeenkomst, tijdig aan JOBA worden verstrekt.

**Artikel 4. PRIJZEN en BETALING**

1. Alle prijsopgaven en de prijzen die JOBA in rekening brengt, zijn de op het moment van de aanbieding c.q. van het tot stand komen van de overeenkomst geldende prijzen, en af magazijn, exclusief BTW, brandstof en verzekeringen, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen;
2. JOBA heeft het recht om van overheidswege opgelegde wijzigingen en/of heffingen, waaronder bijvoorbeeld gerekend worden belastingverhogingen en- aanpassingen en prijsbeschikkingen van de Minister van Economische Zaken, alsnog in de prijzen door te berekenen nadat de overeenkomst tot stand is gekomen;
3. Indien na de totstandkoming van de overeenkomst één of meer van de kostprijfactoren een verhoging ondergaan, dan is JOBA gerechtigd de overeengekomen prijs dienovereenkomstig te verhogen;
4. Wanneer betaling middels facturatie is overeengekomen, geldt een betalingstermijn van binnen 14 dagen na factuurdatum;
5. Bij een lange leverdatum, speciale bestelling of maatwerk kan facturatie geschieden op basis van een voorschotfactuur (25% aanbetaling) eventueel met tussenfactu(u)r(en) en een eindfactuur zulks afhankelijk van de hoogte van de order en enkel in overleg. Betaling van het restbedrag dient te geschieden voor levering, mits anders overeengekomen;
6. De wederpartij is in verzuim na verloop van de in lid 1 van dit artikel genoemde betalingstermijn zonder dat daartoe een ingebrekestelling is vereist, ongeacht of de overschrijding daarvan wederpartij al dan niet kan worden toegerekend;

7. Onverminderd de haar verder toekomstige rechten, is JOBA alsdan bevoegd een rente te berekenen over het openstaande bedrag van 2 % per maand, te berekenen vanaf de betreffende vervaldag.

#### **Artikel 5. HERROEPINGSRECHT, ANNULERING bij KOOP en RETOURZENDEN met MODELFORMULIER**

1. Wederpartij heeft recht op een afkoelingsperiode van 14 dagen nadat het product bij de wederpartij (of derden zoals de burens) is afgeleverd en wanneer de wederpartij een consument is en mits de verpakking niet verbroken is (herroepingstermijn). Dit recht vervalt indien de producten in gebruik zijn genomen. Bedrijven zijn volgens de Wet Kopen op Afstand 2001 van dit recht uitgesloten. De wederpartij (consument) mag een product binnen vorengenoemde periode van 14 dagen terugsturen;
2. Om het herroepingsrecht uit te oefenen, dient de wederpartij middels het modelformulier voor herroeping JOBA op de hoogte stellen van zijn beslissing om de overeenkomst te herroepen;
3. Het modelformulier is terug te vinden op [www.partyverkoop.com](http://www.partyverkoop.com);
4. Indien de wederpartij van het herroepingsrecht zoals vermeld in het vorige lid gebruik heeft gemaakt en het product, ongebruikt, met on-verbroken zegel en/of sealing, in originele verpakking, compleet en met eventuele bijgeleverde accessoires zonder gebruiksschade binnen 14 dagen na de herroeping aan JOBA aanbiedt, dan draagt JOBA zorg voor terugbetaling van de betaling aan de wederpartij binnen 14 dagen na ontvangst van het product;
5. De kosten van retourzending zijn voor rekening van de wederpartij;
6. In geval van annulering door bedrijven zijn alle door JOBA ter zake van de order c.q. opdracht gemaakte kosten alsmede de gederfde winst onmiddellijk opeisbaar, met een minimum van 10% van de hoofdsom, alles voor zoveel nodig te vermeerderen met eventuele door JOBA ten gevolge van de annulering geleden schade;
7. Zaken die een op maat of speciale bestelling betreffen, vallen niet onder de regeling en worden niet teruggenomen.

#### **Artikel 6. LEVERTIJD, LEVERING, RISICO**

1. In het geval dat de wederpartij op het moment van bezorgen niet op de opgegeven locatie wordt aangetroffen, worden de goederen mee terug genomen. De kosten worden op basis van No Show in rekening gebracht bij de wederpartij. Zie ook artikel 6.4;
2. Bij leveringen in het buitenland kunnen afwijkende voorwaarden gelden;
3. De genoemde c.q. overeengekomen leveringstermijn wordt in ieder geval, maar niet uitsluitend, automatisch verlengd met de periode(n) gedurende welke:
  - er sprake is van vertraging in de fabricage en/of verzending en/of van enige andere de uitvoering tijdelijk verhinderende omstandigheid, ongeacht of dit JOBA kan worden toegerekend;
  - wederpartij in één of meer verplichtingen jegens JOBA tekortschiet of er gegronde vrees bestaat dat hij daar in tekort

zal schieten, ongeacht of de redenen daarvoor gegrond zijn of niet;

- wederpartij JOBA niet in staat stelt de overeenkomst uit te voeren. Deze situatie doet zich onder meer voor indien de wederpartij in gebreke blijft de plaats van aflevering mee te delen;

4. Wederpartij dient de bij JOBA gekochte goederen in ontvangst te nemen en te controleren (zie garantie). Wanneer deze goederen door wederpartij worden geweigerd of levering niet mogelijk blijkt, worden de goederen door JOBA opgeslagen, zulks voor rekening en risico van wederpartij. De kosten voor opslag zijn voor rekening van wederpartij. JOBA zal nakoming vordering doch behoudt zich het recht voor de overeenkomst zonder rechtelijke tussenkomst te ontbinden, onverminderd het recht van JOBA op schadevergoeding.

#### **Artikel 7. ANNULERING**

1. In geval van annulering door wederpartij zijn alle door JOBA ter zake van de opdracht gemaakte kosten, alsmede de gederfde winst, onmiddellijk opeisbaar, met een minimum van 10% van de hoofdsom, alles voor zoveel nodig te vermeerderen met eventuele door JOBA ten gevolge van de annulering geleden schade;
2. Annuleren van een speciale bestelling/maatwerk is niet mogelijk.

#### **Artikel 8. KEURING**

1. De zaken worden voor de aflevering door JOBA gecontroleerd. Wederpartij is verplicht de goederen bij ontvangst direct te inspecteren op gebreken en/of beschadigingen (zie reclame). Indien deze inspectie niet leidt tot het maken van schriftelijk vastgelegde opmerkingen, wordt geacht dat de wederpartij de goederen van JOBA in goede staat heeft ontvangen. Aanmerkingen dienen binnen 48 uur te worden gemeld aan JOBA in gebreke waarna ieder recht zijdens wederpartij komt te vervallen;
2. Het risico van verlies of beschadiging van de zaken die voorwerp van de overeenkomst zijn, gaat op wederpartij over op het moment waarop deze aan wederpartij juridisch en/of feitelijk worden geleverd en daarmee in de macht van wederpartij of van een door wederpartij aan te wijzen derde worden gebracht.

#### **Artikel 9. NIET-NAKOMING / ONTBINDING/ OPSCHORTING**

1. JOBA is bevoegd de overeenkomst met onmiddellijke ingang, zonder rechterlijke tussenkomst, geheel of gedeeltelijk te ontbinden of de uitvoering op te schorten, zulks onverminderd de haar overigens toekomstige rechten (op nakoming en/of schadevergoeding), indien:
  - wederpartij in strijd handelt met enige bepaling van de overeenkomst tussen partijen;
  - wederpartij overlijdt, surseance van betaling aanvraagt of aangifte tot faillietverklaring doet;
  - faillissement van wederpartij wordt aangevraagd of het bedrijf van wederpartij wordt stilgelegd of geliquideerd;
  - een onderhands akkoord wordt aangeboden;

- op enig vermogensbestanddeel van wederpartij beslag wordt gelegd;
  - JOBA c.q. zijn personeel of andere hulpverleners bij de uitvoering van de opdracht (dreigen te) worden blootgesteld aan voor de gezondheid schadelijke stoffen, daaronder begrepen, doch niet beperkt tot, asbest;
  - de situatie op de arbeidsplek niet voldoet aan de geldende arbeidsomstandighedenwet, danwel anderszins gevaar zettend is;
  - de bij de uitvoering van de opdracht gebruikte gereedschappen van de wederpartij niet aan wettelijke eisen voldoen;
2. Het in lid 1 van dit artikel bepaald is van overeenkomstige toepassing indien wederpartij, na daar toe schriftelijk te zijn uitgenodigd, niet binnen zeven dagen naar het oordeel van JOBA passende zekerheid heeft gesteld.

#### **Artikel 10. GARANTIE EN RECLAME**

1. Gebreken aan een geleverde zaak dienen binnen 48 uur na levering kenbaar te worden gemaakt. Overige klachten dienen door de wederpartij binnen 8 dagen na voltooiing van de overeenkomst te worden gemeld aan JOBA. Na het verstrijken van deze termijn worden reclames niet meer in behandeling genomen. De klacht dient een zo gedetailleerd mogelijke omschrijving van de tekortkoming te bevatten, zodat JOBA in staat is adequaat te reageren. JOBA zal wederpartij binnen 18 werkdagen na de ontvangst van de klacht schriftelijk op de hoogte brengen van de gegronde, dan wel ongegronde bevinding;
2. Indien een klacht gegrond is, zal JOBA de opdracht alsnog uitvoeren zoals overeengekomen, tenzij dit inmiddels voor de wederpartij aantoonbaar zinloos is geworden. Dit laatste dient door de wederpartij schriftelijk kenbaar te worden gemaakt;
3. Indien het alsnog verrichten van de overeengekomen werkzaamheden niet meer mogelijk of zinvol is, zal JOBA te hare keuze respectievelijk andere werkzaamheden verrichten dan wel een prijsreductie verlenen;
4. JOBA garandeert (bij verkoop) dat alle door JOBA geleverde en door derden gefabriceerde producten de fabrieksgarantie geldt zoals verleend door de desbetreffende fabrikant c.q. leverancier. JOBA garandeert dat alle zaken geschikt en wettelijk toelaatbaar zijn voor het doel waarvoor zij zijn bestemd, dat zij conform de overeengekomen specificaties zijn en dat deze zaken vrij van materiaal- en fabricage gebreken zijn;
5. De garantieverplichting (bij verkoop) vervalt bij onoordeelkundig gebruik, onjuiste behandeling en wanneer de technische aanwijzingen betreffende het gebruik niet in acht worden genomen;
6. Reclame of garantie is niet mogelijk indien:
  - de geleverde zaken een of meer onvolkomenheden c.q. afwijkingen vertonen die vallen binnen een redelijke tolerantie;
  - de geleverde zaken voor een ander doel zijn gebruikt dan waarvoor zij normaliter zijn bestemd of naar het oordeel van JOBA op onoordeelkundige wijze zijn gebruikt, opgeslagen of vervoerd;

- de schade is veroorzaakt door nalatigheid van wederpartij of doordat wederpartij in strijd heeft gehandeld met instructies, aanwijzingen en adviezen van JOBA;
- wederpartij niet aan zijn verplichtingen jegens JOBA (zowel financieel als anderszins) heeft voldaan.

#### **Artikel 11. AANSPRAKELIJKHEID**

1. JOBA is niet aansprakelijk voor schade ontstaan als gevolg van enige tekortkoming in de nakoming van haar verbintenis(sen) jegens wederpartij tenzij er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid. De aansprakelijkheid van JOBA in verband met een gebrekkige zaak beperkt zich tot hetgeen in artikel 10 is bepaald. Elke andere vordering tot schadevergoeding, uit welke hoofde dan ook, is uitgesloten;
2. JOBA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor, door of namens haar verstrekte adviezen;
3. De aansprakelijkheid van JOBA voor een beroepsfout waardoor de wederpartij (directe) schade lijdt is beperkt tot maximaal het bedrag dat door de assuradeur van JOBA in het voorkomende geval wordt uitgekeerd. Indien de verzekeraar van JOBA om enige reden niet tot uitkering overgaat, dan wel de schade niet door de verzekering gedekt is, is de aansprakelijkheid tot maximaal de factuurwaarde van de opdracht, althans tot dat gedeelte van de opdracht waarop de aansprakelijkheid betrekking heeft;
4. Wederpartij dient JOBA altijd in de gelegenheid te stellen een klacht af te wikkelen anders vervalt de aansprakelijkheidstelling en daarmee de schadeloosstelling;
5. Indien wederpartij tijdig, correct en terecht klaagt over gebreken aan een product, is de daaruit voor JOBA voortvloeiende aansprakelijkheid beperkt tot de verplichting het niet deugdelijke product kosteloos nieuw te leveren tegen retournering van het ondeugdelijk gebleken product;
6. JOBA is uitsluitend aansprakelijk voor directe schade. JOBA is nimmer aansprakelijk voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade zoals gederfde winst, gederfde omzet, gederfd inkomen, gemiste besparingen, schade door bedrijfsstilstand of bedrijfsschade, dit bijvoorbeeld veroorzaakt door het stilleggen van de productie of verkoop door keuringsinstanties en de daaruit voortvloeiende schades;
7. De wederpartij vrijwaart JOBA tegen alle aanspraken van derden, welke direct of indirect met de uitvoering van de overeenkomst samenhangen.

#### **ARTIKEL 12. OVERMACHT**

1. Ingeval van overmacht is JOBA gerechtigd om zonder gerechtelijke tussenkomst, hetzij de uitvoering van de overeenkomst op de schorten zolang de omstandigheden die de overmacht opleveren voortduren, hetzij de overeenkomst geheel of gedeeltelijk te ontbinden zonder tot enige schadevergoeding, boete of restitutie van betaalde declaraties gehouden te zijn;
2. Onder "overmacht" aan de zijde van JOBA wordt verstaan: elke omstandigheid waarmee JOBA tijdens het aangaan van de overeenkomst geen rekening kon houden en/of ten gevolge waarvan een normale uitvoering van de overeenkomst

redelijkerwijze niet door de wederpartij kan worden verlangd, zoals onder andere, doch niet uitsluitend: ziekte bij JOBA, het niet beschikken over voldoende gegevens van of het verstrekken van onjuiste gegevens door de wederpartij, dan wel het ontbreken van medewerking door de wederpartij, alsmede brand, overstromingen, staking, onlusten, stremmingen in het vervoer, mobilisatie, oorlog, machinebreuk, het niet leveren van voorzieningen door openbare nutsbedrijven en alle andere omstandigheden die de uitvoering van de opdracht vertragen of onmogelijk maken;

3. JOBA kan gedurende de periode dat de overmacht voortduurt haar verplichtingen uit de overeenkomst opschorten. Indien deze periode langer duurt dan twee maanden mag de wederpartij de overeenkomst te ontbinden, zonder verplichting tot vergoeding van schade aan JOBA.

### **Artikel 13. EIGENDOMSVOORBEHOUD**

1. De wederpartij is verplicht de zaken waarvan het eigendom nog bij JOBA rust, duidelijk afgescheiden te houden van andere zaken en naar behoren te bewaren. JOBA is bevoegd de geleverde zaken die haar eigendom zijn gebleven terug te nemen. Een dergelijke terugname geldt als een ontbinding van de met wederpartij gesloten overeenkomst(en). Wederpartij machtigt JOBA voor zoveel nodig onherroepelijk om de betreffende zaken weg te (doen) halen daar waar deze zich bevinden en is verplicht hieraan medewerking te verlenen op straffe van een direct opeisbare boete van € 1.000,00 per dag. Alle kosten van terugneming zijn voor rekening van de wederpartij;

2. Wederpartij is bevoegd, indien en voor zover noodzakelijk in het kader van zijn normale bedrijfsuitoefening, over de zaken waarop het eigendomsvoorbehoud rust te beschikken. Maakt wederpartij van deze bevoegdheid gebruik, dan is hij verplicht om de zaken waarop het eigendomsvoorbehoud rust aan derden eveneens slechts onder voorbehoud van de eigendomsrechten van JOBA te leveren. Hij is eveneens verplicht JOBA op eerste verzoek een stil pandrecht te verlenen op de vorderingen die hij op deze derden heeft of zal krijgen. Voor het geval wederpartij zulks weigert, geldt deze bepaling als onherroepelijke volmacht aan JOBA om dit pandrecht tot stand te brengen;

3. Door JOBA geleverde zaken, die krachtens dit artikel lid 1 bepaalde onder het eigendomsvoorbehoud vallen, mogen slechts in het kader van een normale bedrijfsuitoefening worden doorverkocht en nimmer als betaalmiddel worden gebruikt.

### **Artikel 14. VERWERKING PERSOONSgegevens EN PRIVACYBELEID**

1. JOBA ontvangt en verwerkt persoonsgegevens conform de instructies van en onder de verantwoordelijkheid van de wederpartij;

2. Technische en organisatorische maatregelen zijn getroffen om de persoonsgegevens te beschermen tegen verlies of enige andere vorm van onrechtmatige verwerking, daarbij rekening houdend met de stand van de techniek en de aard van de verwerking;

3. JOBA bewaart persoonsgegevens uitsluitend zo lang deze nodig zijn voor de doelen waarvoor ze zijn verzameld of worden gebruikt en/of zolang dit wettelijk is vereist;

4. JOBA verleent medewerking aan de wederpartij of derden wanneer deze een verzoek indient ter uitoefening van zijn of haar rechten zoals, maar niet beperkt tot, het recht op inzage, verbetering, verwijdering doch zulks met uitzondering van de informatie die JOBA wettelijk verplicht is te bewaren. JOBA is bijvoorbeeld wettelijk verplicht gegevens zoals kopieën van facturen gedurende zeven jaar te bewaren;

5. De verzameling van (persoons)gegevens van de wederpartij, waaronder gebruikersmateriaal en informatie, die door JOBA wordt gebruikt, is een juridisch beschermde databank. JOBA is de producent van de databank en heeft derhalve het exclusieve recht om toestemming te verlenen voor;

- het opvragen of hergebruiken van het geheel of een in kwalitatief en/of kwantitatief opzicht substantieel deel van de inhoud van de databank;

- het herhaald en systematisch opvragen of hergebruiken van in kwalitatief en/of in kwantitatief opzicht niet-substantiële delen van de inhoud van de databank, voor zover dit in strijd is met de normale exploitatie van de databank of ongerechtvaardigde schade toebrengt aan de rechtmatige belangen van JOBA. JOBA mag slechts gegevens uit de databank opvragen of hergebruiken indien en voor zover toegestaan onder deze algemene voorwaarden;

6. Een datalek (een kwijtgeraakte USB-stick met persoonsgegevens, een gestolen laptop of een inbraak in een databestand, enz.) welke leidt tot de aanzienlijke kans op ernstige nadelige gevolgen dan wel ernstige nadelige gevolgen heeft voor de bescherming van persoonsgegevens wordt gemeld bij het meldloket datalekken Autoriteit Persoonsgegevens.

### **Artikel 15. PARTIELE NIETIGHEID**

Indien één of meer bepalingen uit deze overeenkomst met wederpartij niet of niet geheel rechtsgeldig zijn, blijven de overige bepalingen volledig in stand. In plaats van de ongeldige bepalingen geldt een passende regeling, die de bedoeling van partijen en het door hen nagestreefde economisch resultaat op juridisch effectieve wijze zo dicht mogelijk benadert.

### **Artikel 16. PLAATS VAN NAKOMING, TOEPASSELIJK RECHT, BEVOEGDE RECHTER**

1. De vestigingsplaats van JOBA is de plaats waar wederpartij aan zijn verplichtingen jegens JOBA moet voldoen, tenzij dwingende bepalingen zich daartegen verzetten.

2. Op alle aanbiedingen en overeenkomsten van JOBA is uitsluitend het Nederlandse recht van toepassing.

3. Deze algemene voorwaarden zijn in juni 2021 gedeponneerd bij de Kamer van Koophandel.